

## 育児と仕事との両立をめざす一般事業主行動計画

社会福祉法人 唐橋福祉会

職員が子育てと仕事を両立でき、特に女性職員が継続就業できるように、働きやすい職場環境を整備し、仕事と生活の調和を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間            2014年9月1日～2019年8月31日

### 2. 内 容

#### 目標1

計画期間内に3名以上、育児休業制度利用者を生み出す。

<対策> 2014年9月1日～

- ① 職員会議や広報などを通して、育児休業制度を職員や保護者に周知する。
- ② 当計画の推進担当者を決め、相談を受け付け、相談者の悩みやニーズなどを把握して、解決策をさぐる。

#### 目標2

計画期間内に3名以上、短時間勤務制度利用者を生み出す。

<対策> 2014年9月1日～

- ③ 職員会議や広報などを通して、短時間勤務制度を職員や保護者に周知する。
- ④ 当計画の推進担当者を決め、相談を受け付け、相談者の悩みやニーズなどを把握して、解決策をさぐる。

### 3. 見直し

この行動計画は、計画期間内の1年ごとに見直し、充実したものにして推進する。